

Socialnämnden

Plats och tid	Sammanträdesrum A, kl. 09:00 – 11:45 Ajournering kl. 10:15 – 10:35		
Beslutande	Ledamöter Gun-Marie Swessar (C), Ordförande Patrik Bossen (S), Vice ordförande Ing-Britt Fredriksson (KD) Ulla Mortimer (M) Max Granath (SD)		
	Tjänstgörande ersättare Carl Bopparmark (S) tjänstgörande ersättare för Carina Nordqvist (S) Kristina Unger (C) tjänstgörande ersättare för Erik Borvall (C)		
Övriga närvarande	Ersättare Ingemar Börjesson (V)		
	Tjänstemän Sara Karsbo, socialchef Åsa Olsson, verksamhetschef Ingrid Andersson, verksamhetschef Monica Jonsson, sekreterare Maria Petersson, enhetschef § 37 Linn Malmberg socialsekreterare § 37 Ann Lyrberg, följeforskare FoU Vålfärd § 37 Sofia Rudman-Palm Region Gävleborg § 37 Christian Olars, SAS § 39		
Justerare	Ulla Mortimer		
Justeringens plats och tid	Socialförvaltningen, 2024-05-27		
Underskrifter	Paragrafer §§ 36-46		
	Sekreterare	Monica Jonsson	
	Ordförande	Gun-Marie Swessar	
	Justerare	Ulla Mortimer	
	ANSLAG/BEVIS		
	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Socialnämnden		
Sammanträdesdatum	2024-05-21		
Datum då anslaget sätts upp	2024-05-28	Datum då anslaget tas ned	2024-06-17
Förvaringsplats för protokollet	Socialförvaltningens arkiv		
Underskrift	Monica Jonsson		

Socialnämnden

Ärendelista

§ 36	Dnr 2024/00001	Godkännande av dagordning 2024	3
§ 37	Dnr 2024/00113	Verksamhetsbesök Information från HLT Sofia Rudman-Plam och Ann Lyrén	4
§ 38	Dnr 2024/00115	Tertialuppföljning	5
§ 39	Dnr 2023/00118	Målstyrning 2024-2027	6
§ 40	Dnr 2024/00114	Finansiering av stöd för en kunskapsbaserad socialtjänst och kommunal HSV	8
§ 41	Dnr 2024/00128	Trygg hemgång	10
§ 42	Dnr 2024/00117	Företagshälsovårdens återrapportering av kommunfullmäktiges uppdrag	15
§ 43	Dnr 2024/00118	Initiativärende: Kan vi ge äldre en meningsfull vardag med mera glädje?	16
§ 44	Dnr 2024/00003	Information från socialförvaltningen 2024	17
§ 45	Dnr 2024/00120	Delegationsbeslut	18
§ 46	Dnr 2024/00005	Meddelande 2024	19



Socialnämnden

§ 36

Dnr 2024/00001

Godkännande av dagordning 2024

Socialnämndens beslut

Dagordningen godkändes med tillägget att ärendet Företagshälsovårdens återrapportering av kommunfullmäktiges uppdrag utgår från dagordningen då ärendet inte är färdigberett.

Beslutsunderlag

Digital kallelse 2024-05-15

§ 37

Dnr 2024/00113

Verksamhetsbesök Information från HLT Sofia Rudman-Plam och Ann Lyrén

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tackar för informationen.

Sammanfattning av ärendet

Sofia Rudman-Palm, Ann Lyrberg, Maria Petersson och Linn Malmberg informerade om Hälsa, Lärande och Trygghet (förkortas HLT)

Många familjer kan någon gång behöva lite extra stöd för att få livet att fungera. Det kan till exempel handla om att det inte riktigt fungerar i förskolan. Och det kan också vara saker som är jobbiga i familjen som påverkar barnet. Barn visar på olika sätt när något inte är bra, till exempel genom ilska, sorg, magont, huvudvärk, stress eller oro. Som förälder är det lätt att känna både förtvivlan och frustration över att ens barn inte har det bra.

Det är vanligt att familjer någon gång hamnar i den här typen av situationer. Inte sällan tänker föräldrar att det borde gå att klara av situationen på egen hand och tycker att det är svårt att ta hjälp av människor utanför den egna familjen.

Erfarenheter visar att ju tidigare som familjer får hjälp, desto snabbare är det möjligt att skapa en positiv förändring. Genom HLT finns det möjlighet att få stöd som är anpassat just för er situation.

§ 38

Dnr 2024/00115

Tertialuppföljning

Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner tertialuppföljningen, januari – april 2024 socialnämnden följer även sjuktalen och budgetunderskottet nogsamt och överlämnar den till kommunstyrelsen.

Sammanfattning av ärendet

Ekonomisk sammanfattning:

Socialförvaltningen redovisar tom april månad ett budgetunderskott motsvarande -1 905 tkr. Prognosen för helår 2024 är ett underskott med tkr vid årets slut.

Stab och nämnd: Budgetöverskott 487 tkr

Individ- och familjeomsorgen: Budgetöverskott 299 tkr

Omsorgsenheten: Budgetöverskott 1 003 tkr

Omvårdnadsenheten: Budgetunderskott -3 694 tkr.

Sjukfrånvaro: Under perioden har korttidsfrånvaron ökat och långtidsfrånvaron minskat jämfört med samma period föregående år. Hög sjukfrånvaro påverkar arbetsmiljön och arbetsbelastningen inom verksamheterna.

Investeringar under innevarande år följer planeringen.

Beslutsunderlag

Tertialuppföljning 2024

Månadsrapport april 2024

Investeringsuppföljning 2024 Tertial

Beslutet skickas till

kommunstyrelsen

Målstyrning 2024–2027

Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner socialförvaltningens redovisning av måluppföljning, tertialrapport 2024

Sammanfattning av ärendet

Ärendet avser årets första uppföljning av socialnämndens mål för 2024.

FN har antagit 17 globala utvecklingsmål, Agenda 2030, som syftar till att uppnå en socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbar värld till år 2030. Ovanåkers kommun har beslutat att arbeta med de globala målen som grund för sin målstyrning.

Agenda 2030 har tydliga ambitionsnivåer som kommunen har valt att ta avstamp ifrån i den egna verksamhetsstyrningen. Syftet med målstyrningsmodellen är att använda verksamhetsstyrning som ett medel för att uppnå vision och lokala ambitioner kopplat till de 17 globala målen.

Den löpande rapporteringen och uppföljningen av målstyrningsarbetet ska ske i kommunens system för ledning och uppföljning och redovisas för nämnden vid tertial, delår samt helår. Utgångspunkten i uppföljningen är de globala delmål som har prioriterats samt de lokala inriktningsbeskrivningar som har formulerats och beslutats av socialnämnden.

Ovanåkers kommun har en tydlig politisk viljeinriktning att implementera de globala målen i verksamhetsstyrning, mål och uppföljning. Arbetet kring styrning, ledning och utveckling med mål, inklusive uppföljning, är en betydande del i arbetet att omsätta de globala målen till en lokal kontext.

Av de 17 globala målen har kommunfullmäktige beslutat att prioritera 5 globala mål för målstyrningen under den aktuella mandatperioden.

Kommunfullmäktiges prioritering av globala mål

- Mål 3: god hälsa och välbefinnande
- Mål 4: god utbildning för alla
- Mål 5: jämställdhet
- Mål 8: anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- Mål 12: hållbar konsumtion och produktion

Socialnämnden

Med utgångspunkt i dessa globala mål har fullmäktige även prioriterat 14 globala delmål som socialnämnden därefter har haft som utgångspunkt i sin prioritering och målstyrning.

Socialnämnden har därefter identifierat vilka av de utvalda globala delmålen som just de kan bidra till och påverka mest och utifrån det beslutat om vilka globala delmål som ska prioriteras under 2024.

Socialnämndens prioritering av globala delmål

- Delmål 3.5. Förebygg och behandla drogmissbruk
- Delmål 4.4. Öka antalet personer med färdigheter för ekonomisk trygghet
- Delmål 5.2. Utrota våld mot och utnyttjande av kvinnor och flickor
- Delmål 8.5. Full sysselsättning och anständiga arbetsvillkor med lika lön för alla
- Delmål 12.8. Öka allmänhetens kunskap om hållbara livsstilar

Kopplat till dessa globala delmål har lokala inriktningsbeskrivningar utformats som är socialnämndens egen målformulering med utgångspunkt i det globala delmålet. Genom den lokala inriktningsbeskrivningen har socialnämnden uttryckt en tydligare och mer lokalt förankrad målformulering som socialförvaltningen ska arbeta utifrån.

Med utgångspunkt i den lokala inriktningsbeskrivningen har därefter förvaltningsövergripande aktiviteter tagits fram. Även ett antal nyckeltal/indikatorer är framtagna för att följa resultatet och måluppfyllelsen av de prioriterade delområdena.

Måluppföljningen ger en samlad bild av socialnämndens arbete gällande de globala målen. Syftet med uppföljningen är att beskriva hur socialnämnden bidrar till en hållbar utveckling av Ovanåkers kommun och sammanfatta ett urval av arbetet som genomförts kopplat till de prioriterade globala målen och globala delmålen.

Beslutsunderlag

Måluppföljningsrapport Tertial 2024.

Beslutet skickas till

kommunstyrelsen

Finansiering av stöd för en kunskapsbaserad socialtjänst och kommunal HSV

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar om tilläggsfinansiering för en kunskapsbaserad socialtjänst och kommunal HSV. Kostnaden är ringa och stödet ses som positivt utifrån arbetet och införandet av Ny socialtjänstlag. Belysas bör dock otydligheten och avsaknad av delaktighet från medlemmarna gällande vad som kan antas borde ingå i ordinarie medlemsavgift till SKR.

Sammanfattning av ärendet

Senast 30 juni 2024 behöver Ovanåkers kommun skicka in sitt beslut till SKR om kommunens ställningstagande avseende tilläggsfinansiering för en kunskapsbaserad socialtjänst. Styrelsen för Sveriges kommuner och regioner, SKR, har den 26/1–2024 beslutat om förnyad rekommendation (2025–2028) för det gemensamma arbetet med stöd för en kunskapsbaserad socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård. Styrelsens beslut:

- **Att** rekommendera kommunerna att årligen, till SKR, gemensamt tilläggsfinansiera viktiga förutsättningar för en kunskapsbaserad socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård om sammanlagt 19,5 mkr (dvs max 1,95 kr per invånare) under åren 2025–2028.
- **Att** rekommendera kommunerna att meddela sitt ställningstagande till SKR senast 30 juni 2024.
- **Att** kostnaden fördelas per kommun utifrån beräkningsmodellen för SKR:s medlemsavgift vilken baseras på befolkningen i respektive kommun. Kommuner med över 200 000 invånare får 10% rabatt.

Kostnaderna för Ovanåkers kommun innebär 21 876 kr för 2025.

Tilläggsfinansieringen avser perioden 2025–2028 och ny summa beräknas år för år för respektive kommun.

I slutet av 2018 beslutade dåvarande SKR:s styrelse om en rekommendation med målet att skapa förutsättningar för en mer jämlik, jämställd och kunskapsbaserad socialtjänst av hög kvalitet. Under 2022 förlängdes rekommendationen tom 2024 för att synkronisera arbetet med SKR:s politik och en förväntad ny socialtjänstlag. SKR påtalar att den gemensamma finansieringen för en kunskapsbaserad socialtjänst får

Socialnämnden

en än mer strategisk betydelse när en ny socialtjänstlag träder ikraft med nya förväntningar på socialtjänstens verksamheter. Stödet ska vara långsiktigt och hållbart för en kunskapsbaserad socialtjänst o hälso- och sjukvård. SKR påtalar en önskan om medverkan från samtliga kommuner.

I stödet ingår:

- Individbaserad systematisk uppföljning
- Nationella kvalitetsregister
- Medverkan i nationellt system för kunskapsstyrning i hälso- och sjukvård.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

Bilaga 1 Rekommendation kunskapsstyrning socialtjänst

Bilaga 2 Förlängd rekommendation kunskapsstyrning socialtjänst

Bilaga 3 Återkoppling

Bilaga 4 Kostnad per kommun

Beslutet skickas till

SKR

Trygg hemgång

Socialnämndens beslut

Socialnämnden känner sig informerad och överlämnar ärendet till kommunfullmäktige.

Sammanfattning av ärendet

Socialförvaltningen har av Kommunfullmäktige i beslut 2022-12-12 Dnr 2022/00884 fått i uppdrag att utreda trygg hemgång i Ovanåkers kommun. Vad utredningen förväntades mynna ut i har inte framgått i uppdragsbeskrivningen varpå socialförvaltningen valt att undersöka för- och nackdelar med nuvarande arbetssätt i jämförelse med hur ett arbetssätt enligt en modell av trygg hemgång skulle kunna fungera.

Ärendet

Att benämna ett arbetssätt som trygg hemgång är inte entydigt utan beror på vad varje enskild kommun väljer att lägga in i begreppet. Inom länet är det i dagsläget 4 av 10 kommuner som har ett arbetssätt som de benämner som trygg hemgång. Det som i huvudsak skiljer dessa kommuners arbete jämfört med Ovanåkers kommun är att brukare med trygg hemgång har möjlighet att få prova sig fram med vilket stöd de behöver istället för att få ett direkt biståndsbeslut på vilket stöd de har rätt till. Vid båda arbetssätten så är det biståndshandläggarna som fattar beslut om hemtjänst eller trygg hemgång efter kontakt med den enskilde. Samtliga kommuner i länet som tillämpar arbetssättet trygg hemgång har en utsedd personalstyrka med undersköterskor där några kommuner har valt att specialutbilda dem inom några områden. Någon kommun har även sjuksköterskekompetens i teamet.

Bollnäs: Personalstyrkan består av undersköterskor dagtid mån-fre. Övrig tid ordinarie hemtjänstpersonal. Ett nära samarbete med hemsjukvård och primärvård.

Hudiksvall: Kan beviljas upp till 21 dagar. Teamet består av undersköterskor. Sjuksköterska finns i teamet.

Söderhamn: Undersköterskor med spetskompetens inom rehabilitering, korttidsvård och hemtjänst bemannar teamet.

Hofors: Kan beviljas upp till 14 dagar. Undersköterskor med ett rehabiliterande förhållningssätt. Dagtid 7-15:30, övrig tid ordinarie hemtjänstpersonal.

I utredning avseende trygg hemgång i Ovanåkers kommun har åsiktperspektiv inhämtats från de enheter som främst är berörda av ett sådant arbetssätt:

Socialnämnden

Hemtjänstens perspektiv:

Hemtjänstens företrädare har uppfattningen att nuvarande arbetssätt till största delen fungerar bra och att stödet är väldigt individanpassat även om vi inte arbetar efter en arbetsmodell som vi benämner Trygg hemgång. I de fall där det framkommer eller finns vetskap om att brukaren inte har varit hemma i sin bostad på lång tid inplaneras mer tid för till exempel inköp i direkt anslutning till hemkomsten.

Det har inte heller framkommit från brukarna att de känner utökad oro efter hemkomst vilket visar på att nuvarande arbetssätt fungerar förhållandevis bra. Till befintliga brukare finns möjlighet att sätta in utökat stöd efter behov under ca 7 dagar utan biståndsbeslut. I de fall där det är osäkert så sker en bra dialog med biståndshandläggarna där beslutet anpassas efter behovet efter en tid.

Det som i dagsläget upplevs som problematiskt är att brukarna inte kommer hem den tid det är sagt samt att det är för lite tid inplanerat precis vid hemkomsten. Många gånger är inte hjälpmedelsbehovet tillgodosett vid hemkomsten vilket gör att hela hemtillvaron blir mer otrygg för den enskilde individen. När detta sker har utskrivningsprocessen vad avser hjälpmedelsbehovet inte fungerat efter överenskomna rutiner för att säkerställa och tillgodose behovet i samband med utskrivning från slutenvården. Denna problembild är inget som kan lösas per automatik för att det finns ett trygg hemgångsteam.

Trygg hemgång skulle kunna innebära att längre tid inplaneras vid hemkomst och uppmötande hos de individer som är oroliga eller av andra anledningar behöver utökat stöd. Detta skulle kunna planeras och fungera mycket bättre även med nuvarande arbetssätt om patienter alltid kom hem under dagtid samt den tid som är inplanerad.

Om Ovanåkers kommun skulle tillämpa arbetssättet trygg hemgång så behöver hemtjänsten frigöra undersköterskor som ska ingå i teamet och dessa kan då inte vara schemalagda i den ordinarie planeringen. Ingen av de kommuner i länet som har ett trygg hemgångsteam har dem i tjänst hela dygnet varpå även ordinarie hemtjänstgrupper måste frigöra tid under exempelvis kvällar, nätter och helger för att kunna bistå de brukare som har beslut på trygg hemgång.

Biståndshandläggarnas perspektiv:

Det som utifrån biståndshandläggarnas uppfattning skulle underlätta med ett Trygg hemgångsteam i jmf med dagens arbetssätt är att brukare idag många gånger har

Socialnämnden

svårt att själva kunna avgöra vad de tror sig behöva ha hjälp med i hemmet efter hemkomst från sjukhus. Detta innebär att den ansökan som lämnas ofta avser stödinsatser i samma omfattning som de fått hjälp med under sjukhusvistelsen vilket inte är att likna med vare sig hemmiljö eller hemförhållanden. Brukare kan många gånger känna en osäkerhet gällande sin egen förmåga vilket kan leda till att de ansöker om mer hjälp än vad de egentligen har behov av. Resultatet av detta leder till att brukarna kan bli beviljade stöd i för hög omfattning men leder nästintill aldrig till att brukarna är beviljade för lite stöd. Det som däremot förekommer är att brukare inte inser att de har ett hjälpbehov och att de därav inte vill ansöka om något stöd alls, vilket inte går att komma ifrån då det är den enskilde individens rätt att inte inkomma med en ansökan om stöd.

Med ett arbets sätt som liknar de kommuner i länet som tillämpar Trygg hemgång så skulle brukaren i lugn och ro i sin egen hemmiljö kunna få prova sig fram till det stöd de har behov av vilket skulle kunna leda till färre beslut som omprövas och ändras efter en kort tid. Det är dock biståndshandläggarna som utreder och fattar beslut även om trygg hemgång så det är oklart hur deras arbetsbelastning skulle förändras med ett ändrat arbets sätt. Det skulle kunna bli så att biståndshandläggarna beviljar färre hemtjänstbeslut om det visar sig att brukaren efter en tid av trygg hemgång kan klara sig helt och hållet utan stödinsatser.

Andra perspektiv

SKR beskriver i formulär 7585-482-3 olika grupperingar av trygg hemgångsteam beroende på storlek av kommun:

Litet team (5–7 årsarbetare): Ett litet team har 4–5 undersköterskor som arbetar heltid och en sjuksköterska och paramedicinare som arbetar heltid eller deltid.

Eventuellt knyts även en biståndshandläggare till teamet i syfte att stärka beslutsunderlaget och utveckla förståelsen för när Trygg hemgång bör tillämpas. Ett litet team kan verka endast dagtid under veckodagarna, vilket begränsar kontinuitet och möjligheten för träningstillfällen vid samtliga dagliga aktiviteter. Det innebär även att tjänsten inte kan inledas eller genomföras inför eller under helger. Teamet har kapacitet till 5–10 brukare i verksamheten åt gången, beroende på vårdtyngd.

SKR´s beskrivning av små team stämmer inte till fullo med hur det skulle fungera i Ovanåkers kommun då det förväntas vara färre brukare åt gången som skulle ha behov av trygg hemgång. Samtidigt måste man ha med i beräkningen att teamet ska kunna arbeta i både Alfta och Edsbyn vilket ställer krav på en flexibel organisation där även resor mellan orterna bör ingå i tidsplaneringen.

Socialnämnden

För att ha ett fast team i Ovanåkers kommun så skulle antalet undersköterskor eventuellt kunna minskas ner till 2-3 ÅA men det bör kunna säkerställas att en sjuksköterska och en paramedicinare finns tillgänglig hela tiden vilket innebär att även de resurserna måste avsättas till teamet. De medarbetare som skulle ingå i ett trygg hemgångsteam skulle inte enbart kunna jobba med dessa arbetsuppgifter på heltid då brukarunderlaget förväntas bli för litet. Det kan förväntas att brukarunderlaget är väldigt ojämnt fördelat över året vilket skulle kunna innebära att teammedlemmarna vid vissa tillfället har för få arbetsuppgifter att utföra för att vid ett annat tillfälle ha för många aktuella brukare samtidigt och därmed inte räckta till. Teammedlemmarna skulle vid vissa tillfällen även behöva utföra ordinarie arbetsuppgifter men utan att vara fastlåsta i en schemaplanering.

Beräkning

3 ÅA undersköterskor med månadslön 30 tkr + sociala avgifter om 45 % ger en kostnad av 1 566 000 kr per år.

0,5 ÅA ssk och 0,5 ÅA paramedicinare med månadslön 40 tkr + sociala avgifter om 45 % ger en kostnad av 696 000 kr per år.

Trygg hemgång med ett litet team uppbyggt enligt ovan skulle generera en årskostnad av 2 262 000 kr.

Summering

Socialförvaltningens uppfattning är att det inte finns vare sig ekonomiska resurser eller medarbetarresurser till att ha ett speciellt team liknande trygg hemgång för att möta upp brukare efter utskrivning från slutenvården. Behovet av ett speciellt team bör inte prioriteras då verksamheten redan fungerar bra och då befintliga resurser till största del täcker upp det behov som finns i verksamheten.

Ovanåkers kommun ligger i framkant i länet när det gäller att planera inför hemgång så att brukarna kan komma hem den dag de är utskrivningsklara. Hemtjänstens brukare lyfter i undersökningar fram att de upplever trygghet med det stöd de får från hemtjänsten vilket tyder på att det inte förekommer problem med trygghetsskapandet i det stöd som ges. Nuvarande arbetssätt skulle kunna anpassas till viss del utifrån det behov som varje enskild brukare har i samband med hemgång från en ineliggande sjukhusvistelse men att benämna det som ett koncept av trygg hemgång kan upplevas vilseledande. Behovet av att få extra tid och stöd i samband med hemgång rör i princip bara de brukare som inte haft

Socialnämnden

hemtjänstinsatser beviljade sedan tidigare. De brukare som redan har stöd av hemtjänsten får redan idag ett utökat stöd om ett akut behov uppstått och relevanta hemtjänstinsatser inte hunnit beviljas, detta oavsett om brukaren varit inlagd på sjukhus eller inte. Om det vid planering inför hemgång för en helt ny brukare framkommer att det finns behov av extra stöd i direkt anslutning till hemkomsten så finns möjlighet att planera för det ändå.

Ovanåkers kommun har tidigare haft en stödgrupp som då hade som en del av sina arbetsuppgifter att stötta upp vid oförutsedda behov såsom efter hemgång från sjukhus. Denna arbetsgrupp finns inte kvar idag utan arbetssättet är implementerat i ordinarie arbetsgrupper. I och med att Ovanåkers kommun har färre korttidsplatser idag än tidigare så har ett arbetssätt byggts upp där det finns ett förhållandevis stort mått av flexibilitet i planeringen. Detta kan även påvisas genom att Ovanåkers kommun är effektiv och följer utskrivningsplaneringen från slutenvården bäst av alla länets kommuner. Biståndshandläggarna utreder och beviljar insatser i god tid som sedan planeras in och verkställs av hemtjänsten samma dag som brukaren är utskrivningsklar från slutenvården.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2024-05-16

Beslutet skickas till

kommunstyrelsen



Socialnämnden

§ 42

Dnr 2024/00117

**Företagshälsovårdens återrapportering av
kommunfullmäktiges uppdrag**

Socialnämndens beslut

Ärendet utgick under punkten godkännande av dagordning då ärendet inte är färdigberett.

Initiativärende: Kan vi ge äldre en meningsfull vardag med mera glädje?

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att ge uppdraget till socialförvaltningen att undersöka om detta kan implementeras i verksamheten och bli en vardag hos våra äldre och barn.

Sammanfattning av ärendet

Kan vi ge äldre en meningsfull vardag med mera glädje?

Vi Kristdemokrater är medveten om att det funnits några utbyten mellan äldre och barn i kommunen. Vi Kristdemokrater önskar att detta kunde bli en verklighet i våra äldres vardag, där det är möjligt att hitta rutiner för ett utbyte som är regelbundet och långsiktigt. Det finns mycket forskning som styrker de positiva effekterna. Det var inte länge sedan äldre, barn och barnbarn i olika generationer bodde tillsammans vilket nu inte är lika vanligt, den insikten om livets alla faser är viktig och sammanknyter oss människor.

Vi tror dessa positiva effekter skulle tillföra glädje och hälsa för våra äldre, det skapar en bro mellan generationer, förståelse och insikter som är värdefulla för framtiden.

"I en studie från 2020 konstaterar dessutom överläkare Anne W Ekdahl och äldre forskaren Ingmar Skoog att sju av tio äldre förbättrat sin balans och sitt minne efter att i sex veckor spenderat tid med en förskolegrupp. Och de äldre var mycket lyckligare efteråt. Anne och Ingmars slutsats var att fler äldreboenden borde ordinera barn på recept – och jag håller med"

-Vi vill ge ett uppdrag åt Socialnämnden att undersöka om detta kan implementeras i vår verksamhet och bli en vardag hos våra äldre och barn.

Ing-Britt Fredriksson ledamot i socialnämnden.

Beslutsunderlag

Initiativ, Kan vi ge äldre en meningsfull vardag med mera glädje?

Beslutet skickas till

socialförvaltningen

§ 44

Dnr 2024/00003

Information från socialförvaltningen 2024

Sammanfattning av ärendet

Socialchef, Sara Karsbo informerar om:

*Det är i dagsläget 8 personer som har beslut om lägenhet i särskilt boende, det finns inga lediga lägenheter.

*Verksamhetschef för IFO har anställts. Sandra Larsson Klöver och hon börjar sin anställning i slutet av augusti.

Åsa Olsson informerar om:

*Enhetschef för LSS har anställts och börjar i augusti.

*Arbetsmiljöverket har varit på besök. Ett rutinbesök där verksamheten fick beröm för sitt arbete och ett för en allvarlig händelse där tydligare rutiner bör framarbetas.

Ingrid Andersson informerar om:

*Rekryteringen av enhetschefer är nu klar och de tillträder i augusti.

*Budgeten för hemtjänsten drar över och bör ses över.

*Steg två i den nya avgiftsmodellen påbörjas i augusti och då debiteras det utifrån den utförda tiden.

*Sjukfrånvaron är fortsatt hög. Hur går vi vidare med detta och vad behöver enhetscheferna för stöd.

Socialnämnden

§ 45

Dnr 2024/00120

Delegationsbeslut

Socialnämndens beslut

Socialt ansvarig samordnare (SAS) Christian Olars tillförordnas som förvaltningschef för Socialförvaltningen under förvaltningschefens semester 240607.

Sammanfattning av ärendet

Delegationshänvisning

Beslutet har fattats med stöd av socialnämndens delegeringsordning, antagen av socialnämnden 221213, reviderad av socialnämnden 240220.

Beslutsunderlag

Delegationsbeslut 2024-05-14

Beslutet skickas till

Socialnämnden

Christian Olars



Socialnämnden

§ 46

Dnr 2024/00005

Meddelande 2024

Socialnämndens beslut

Socialnämnden har tagit del av meddelandet.

Sammanfattning av ärendet

Aktualiseringar Barn och unga och Vuxna.